

Rapport moral du président saison 2020 2021

Bienvenue à toutes et à tous.

Je vous remercie de votre présence et c'est avec plaisir que je m'adresse une nouvelle fois à vous, dans ce moment important de la vie de notre association qu'est l'assemblée Générale.

Quelques mots tout d'abord, sur notre association, en vous rappelant nos valeurs et nos axes d'actions prioritaires

La MJC est une association d'Education Populaire. Elle a pour vocation de :

- Favoriser l'épanouissement et l'émancipation des personnes (curiosité, pouvoir d'agir, esprit critique, confiance en soi)
- Être ouvert au monde (tolérance, diversité, accès à tous au savoir et à la culture)
- Développer une pratique citoyenne (lien social, échange / dialogue, partage de savoirs, participation à la vie de la cité)

Dans le respect de ces valeurs, administrateurs, bénévoles, partenaires, intervenants et personnel de la MJC ont travaillé au renouvellement du projet associatif. De ces réunions de réflexion et de concertations ont découlé 4 axes de développement prioritaires :

- Animer un projet socio-éducatif auprès des jeunes du territoire
- Être un lieu de développement artistique et culturel
- Être un lieu de diffusion de la connaissance pour tous et par tous
- Soutenir la fonction parentale, favoriser les liens familiaux

Ce sont ces thématiques qui vont guider l'équipe de la MJC dans les actions à mettre en place.

La saison 2020 – 2021 a été vraiment très particulière à de nombreux égards, et je vais me permettre de vous énoncer quelques faits marquants

D'abord sur le plan des ressources humaines internes à la structure,

- Départ de Dan en septembre et recrutement de Marion en octobre sur le poste d'animatrice sociale à l'Espace de Vie Sociale
- Départ en retraite de Ghislaine en janvier après une longue et belle carrière au sein de notre MJC, et recrutement de Sarah au poste d'accueil secrétariat.
- Départ en formation BPJEPS en alternance de Morgane, qui a brillamment validé son diplôme l'été dernier.

De belles étapes sont également à noter dans le cadre de nos relations avec les institutions :

- Signature au printemps 2021 d'une convention avec la CAF pour la prestation de service jeunes (PS Jeunes) pour le financement d'actions en direction de la jeunesse, autre que l'accueil de loisirs (interventions dans les établissements scolaires, temps de rue avec la prévention spécialisée, soirées et sorties, accompagnements de projets...)
- Validation au mois de juin en conseil municipal d'une convention pluriannuelle (2021-2024) d'objectifs et de moyens entre la ville et la MJC, ainsi que du projet associatif

- Renouvellement en juillet de l'agrément pour accueillir des jeunes en service civique jusqu'à septembre 2024

2020 a aussi été l'année de l'obtention de l'agrément de notre Espace de Vie Sociale, et de la mise à disposition par la Mairie du local 4 bis qui accueille les permanences et certaines actions de l'EVS. Afin d'accueillir le public dans les meilleures conditions possibles, il a été décidé de rénover cet espace en proposant un chantier jeunes en décembre, puis d'investir dans l'ameublement et la décoration. Ces travaux ont permis de faire de ce lieu un espace de rencontre et d'accueil très agréable. L'inauguration des locaux a eu lieu au printemps. Ce local « cosy » est également mis à disposition de partenaires pour l'accueil de leurs publics, je pense entre autres au PRE (le projet de réussite éducative piloté par Leslie Besson), au Service d'Accompagnement à la Vie Sociale (SAVS) de l'APEI, aux jeunes du dispositif habitat inclusif...

Grâce à ces investissements, les activités de l'EVS ont pu être développées, avec de nombreuses propositions sur des thématiques famille, parentalité, santé, lien social.

D'autres investissements ont été fait sur la période 2020-2021, et particulièrement au niveau numérique, puisque nous avons réorganisé notre structure informatique : renouvellement des outils (PC, serveur) et refonte du réseau informatique, nouveau logiciel métier (goasso, avec portail famille et possibilité d'inscriptions en ligne). J'aimerais à ce titre remercier Gregoire Fabre, administrateur bénévole, membre du bureau de l'association : il a organisé de main de maître cette évolution avec enthousiasme, bonne humeur et compétences !

Enfin, comment passer sous silence dans ce rapport moral cette crise sanitaire du COVID, qui de nouveau cette année nous a frappé : pour rappel, 2 périodes de confinement (du 2 novembre 2020 au 4 janvier 2021, et du 3 avril au 3 mai 2021), des restrictions de pratiques d'activités diverses (et notamment pas de pratique d'activités adultes possible en intérieur du 2 novembre au 3 mai), des restrictions horaires (couvre-feu).

Et de nouveau, toute l'équipe, des administrateurs au salariés, en passant par nos animateurs intervenants extérieurs, s'est mobilisée pour proposer des adaptations à cette crise :

Sur un plan administratif d'abord :

- Politique d'avoirs et de remboursements décidé et validé par le conseil d'administration et mis en place à la fin de la saison
- Réactualisation du DUERP
- Mise en place du télétravail

Et sur le plan pratique surtout, la MJC s'est engagée à faire tout son possible pour le maintien des activités et des événements. En ce qui concerne les ateliers de pratique, de nombreuses propositions ont été faite : activités en extérieur, changement d'horaires, en distanciel par visio, envoi des séances et des consignes par mail, tutoriels vidéos, rattrapage des séances sur les vacances... Laurent, notre intervenant de l'activité « batterie » a même réussi à faire des cours par téléphone !!

Quant aux événements, ils ont eu des fortunes diverses : la programmation culturelle a beaucoup souffert de la crise, avec de nombreuses annulations ou reports. En revanche, la programmation des événements de l'EVS a pu être maintenue et adaptée, la législation permettant des dérogations pour ce type d'actions.

Les contraintes liées au COVID ont démontré la force et la volonté de rebondir de notre association, en ouvrant aux actions d'utilité sociale quand nous ne pouvions pas ouvrir aux activités traditionnelles.

Cette crise sanitaire a donc bien impacté la MJC et explique les chiffres qui vous seront communiqués par Franck et Olivier dans leur rapport financier et d'activité.

Mais projetons-nous maintenant vers l'avenir avec optimisme. Votre MJC bouillonne de projets, et je vais vous en citer quelques-uns ;

Actuellement, nous travaillons à une réorganisation interne de nos ressources humaines. Virginie, notre comptable, va nous quitter fin février. Nous avons ouvert un recrutement sur un poste d'accueil et de gestion administrative. Et Sarah qui gère l'accueil et le secrétariat, va évoluer vers un poste de communication / médiation. Ces évolutions s'articulent à la fois autour d'une stratégie de développement et de fidélisation des adhérents, ainsi que d'une adaptation au logiciel métier Goasso mis en place cette année.

Le projet musique, évoqué la saison passée, se met également en place. Il intègre, outre les ateliers de pratique déjà en place, une salle de répétition aménagée, un parcours d'accompagnement des groupes et artistes du territoire, et la diffusion musicale en live. Un accord a été trouvé avec la municipalité pour récupérer une salle au sous-sol du bâtiment, et nous attendons maintenant que les services de la ville l'aménagent pour prendre possession des lieux.

Nous souhaitons également développer le « Aller vers » : aller vers les adhérents, les habitants, les jeunes, les usagers, les spectateurs, les partenaires institutionnels, financiers ou associatif, les prestataires et intervenants extérieurs... Ce développement du lien nous paraît indispensable au regard des objectifs que nous nous sommes fixés

Le dernier projet que je souhaitais vous présenter est celui de l'inclusion. L'accueil de public à besoin spécifique, de public éloigné, ou empêché est une démarche que nous avons entamée et que nous voulons pérenniser. L'ambition est de faire de notre association un lieu de développement artistique et culturel, de diffusion de la connaissance ***pour tous et par tous***.

Comme vous pouvez le constater, avec ces projets, l'association s'est déjà projetée dans un avenir proche avec enthousiasme et optimisme.

Quant à moi, après 3 ans de fonction à la présidence, j'ai décidé de ne pas me représenter à ce poste. Mon évolution professionnelle ne me permettra plus de m'investir à la hauteur des tâches qui sont dévolues à un président d'une structure comme la MJC.

Mais je continuerai avec conviction à œuvrer en tant qu'administrateur et bénévole, afin de participer au développement de notre projet associatif.

Je tiens à dédier ce rapport aux disparus de ces derniers mois, aux invisibles qui ont œuvré au maintien de notre système, aux accidentés professionnels de cette crise et à chaque personne qui a pu être impactée par ce fichu virus !

Je conclurai en vous remerciant de votre confiance et de votre attention. Vous confirmant l'envie du Conseil d'administration ainsi que de l'équipe salariée d'être toujours attentifs à vos remarques, idées ou envies.